Экзаменационные вопросы по курсу « Кадровая политика в органах государственной службы».

1. Опишите истоки теории кадровой работы.
2. Расскажите о государственной службе в средневековых государствах.
3. Покажите кадровую работу на государственной службе в эпоху формирования буржуазного государства.
4. Рассмотрите реформу в системе кадровой работы государственной службы ХХ века.
5. Объясните модели государственной службы и их критерии.
6. Покажите методологические подходы в системе кадровой модернизации (СКМ).
7. Разъясните натуралистический подход в системе кадровой модернизации.
8. Разъясните системодеятельностный подход в системе кадровой модернизации.
9. Опишите понятие кадровой политики.
10. Расскажите о факторах влияющих на разработку и реализацию кадровой политики.
11. Покажите кадровую стратегию как функцию управления кадрами.
12. Рассмотрите главную цель и задачи кадровой политики.
13. Объясните принципы кадровой политики
14. Опишите составляющие элементы кадровой политики.
15. Разъясните поподробнее компенсационную политику, как части кадровой политики.
16. Объясните причины формирования новых приоритетов кадровой политики на современном этапе.
17. Покажите основные тенденции в управлении персоналом в ХХI веке.
18. Покажите этапы разработки кадровой политики.
19. Распишите факторы, влияющие на стратегический кадровый менеджмент.
20. Опишите механизм стратегического управления кадрами.
21. Рассмотрите, по каким направлениям производится анализ кадрового состава фирмы.
22. Покажите, как производится оформление и реализация кадровой политики.
23. Разъясните, как производится расчет эффекта от мероприятии работы с кадрами.
24. Опишите трудности расчета общего эффекта работы с кадрами.
25. Покажите, как оценивается эффективность использования персонала фирмы.
26. Опишите, что представляет собой единая система планирования кадровой работы.
27. Объясните цели и задачи кадрового планирования.
28. Рассмотрите методы расчета потребности в рабочих кадрах.
29. Опишите требования к руководителю кадровой службы.
30. Расскажите о роли кадровой службы в разработке кадровой политики.
31. Рассмотрите в каких документах формулируются кадровая политика средних и крупных организации
32. Объясните в связи с чем могут измениться кадровая политика в организации.
33. Покажите особенности стиля изменений кадровой политики.
34. Опишите формы противостояния работников изменениям.
35. Рассмотрите факторы воздействующие на кадровую работу в зарубежных государственных органах.
36. Расскажите о особенностях системы кадровой работы в зарубежных странах.
37. Опишите три модели системы кадровой работы в зарубежных странах.
38. Разъясните понятие «персонал» и понятие «кадры», «кадровая работа» и «управление персоналом».
39. Рассмотрите задачи и принципы кадровой работы в государственных органах.
40. Опишите уровни системы кадровой работы государственных органов.
41. Изложите понятии кадровая технология и кадровые процессы в системе кадровой работы.
42. Рассмотрите механизмы функционирования системы кадровой работы.
43. Покажите функции системы службы управления персоналом госорганов.
44. Опишите начальный и первый этапы становления системы кадровой работы в независимом Казахстане.
45. Расскажите об основных нововведениях на втором этапе кадровой работы в госорганах.
46. Рассмотрите третий этап формирования кадровой работы в госорганах РК
47. Покажите отличительную характеристику четвертого этапа формирования госорганов Рк.
48. Изложите нововведения пятого этапа формирования госорганов РК.
49. Опишите состояние государственной службы в РК.
50. Рассмотрите распределение полномочий при организации кадровой работы в

госорганах РК.

51.Изложите основные моменты Типового положения о службе управления персоналом госорганов Казахстана.

52.Объясните как производится расчет штатной численности службы управления персоналом в госорганах.

53. Покажите различия в Законе РК «О государственной службе» принятой в 1999 г. и в 2013 г.

54.Рассмотрите проблемы связанные с низким статусом кадровой службы.

55.Опишите проблемы кадровой службы в свете современных информационных технологий.

56. Рассмотрите проблемы конкурсного отбора на государственную службу.

57.Изложите модели компетенции государственной службы и два основных подхода к ней.

58. Объясните проблемы социального лифта и карьерного планирования на государственной службе РК.

59.Распишите как рассматривают понятие кадровый резерв в разных законах и Указе Президента страны .

60.Изложите понятие ротации как разновидность кадровой технологий.